**AÇIKLAMALAR**

**Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına İlişkin Esaslar**

**Duyuru ve Başvuru**

**1**-İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir. Başvuruda bulunulan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez. Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.

**2-**Yazılı sınavlara ilişkin başvurular, kapalı zarf içinde bir dilekçe ile ilgili personelin görev yaptığı kurumun personel işlerinden sorumlu birimine yapılır. Başvurular, söz konusu birimlerce başvuru süresinin sona ermesine müteakip açılarak incelenir. Aranan şartları taşıyanlara ilişkin aday listesi kurumların resmî internet sitesinde ilan edilir. Söz konusu aday listesine ilişkin olarak ilan tarihinden itibaren beş iş günü içinde başvuru yapılan Üniversitemiz sınav kuruluna itiraz edilebilir ve itirazlar aynı kurul tarafından değerlendirilerek 5(beş) iş günü içinde karara bağlanır.

**3-** **Sınav Takvimi**

|  |  |
| --- | --- |
| **İşlem** | **Tarih/Tarih Aralığı** |
| İlan Tarihi | 06.05.2021 |
| Son Başvuru Tarihi | 24.05.2021 |
| Başvuruların Değerlendirilmesi | 25.05.2021 |
| Başvuru Şartlarını Taşıyan Adayların İlan edilmesi | 26.05.2021 |
| İtiraz süreci | 31.05.2021-04.06.2021 |
| İtirazların Değerlendirilmesi | 07.06.2021-16.06.2021 |
| Kesinleşen Aday Listesi | 17.06.2021 |
| **Yazılı Sınav Kayıt İşlemleri****Bu süreçteki işlemler KTÜ UZEM tarafından gerçekleştirilecektir** |
| Adaylar http:// gys.ktu.edu.tr/ web adresinden sisteme kayıt olmalı ve sınav ücretini yatırdıkları dekontları sistem üzerinden giriş yaparak eklemeleri gerekmektedir. | 18 Haziran 20217 Temmuz 2021 |
| Adayların sınav giriş belgelerinin http:// gys.ktu.edu.tr/ web adresi üzerinden erişime açılması | 9 Temmuz 202126 Temmuz 2021 |
| Yazılı sınavın gerçekleştirilmesi | **31 Temmuz 2021****Cumartesi** |
| Yazılı sınavların değerlendirilmesi ve sonuçların ilanı | 6 Ağustos 2021 |
| Yazılı sınav sonuçlarına itirazların alınması(İtirazlar adayın bağlı bulunduğu üniversiteye yapılacak olup ilgili üniversite yapılan itirazları KTÜ UZEM’e iletecektir) | 9 Ağustos 202113 Ağustos 2021 |
| Yazılı sınav sonuçlarına itirazların karara bağlanması | 16 Ağustos 202127 Ağustos 2021 |
| Kesinleşen sonuçların ilan edilmesi ve İlgili Üniversite’ye bildirilmesi | 31 Ağustos 2021 |
| Sözlü Sınav Tarihi | Üniversitemiz tarafından daha sonra duyurulacaktır. |

**4-Sınav Ücretinin Yatırılacağı Banka Bilgileri**

Banka Bilgileri : T.C. ZİRAAT BANKASI, Üniversite Şubesi

Hesap Adı : KTÜ Döner Sermaye Saymanlığı

Hesap No : 11825144-5010

IBAN: TR83 0001 0012 2511 8251 4450 10 – Karadeniz Teknik Üniversitesi

ÖNEMLİ NOT: (Ücret yatırılırken açıklama kısmına “KTUUZEMGYUDS” açıklaması yazılmalıdır.

**5-Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar**

Yönetmelikte belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;

1. İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
2. İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,
3. Görevde yükselme sınavında başarılı olmak, gerekir.

**6-Görevde yükselme suretiyle atama yapılacak kadrolar**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sınıfı** | **Unvan** | **Derece** | **Birim** | **Sayısı** | **Son Başvuru Tarihi** |
| GİHS | Şef  | 3 | Genel Sekreterlik | 1 | 24 Mayıs 2021 |
| GİHS | Şef  | 6 | Genel Sekreterlik | 1 | 24 Mayıs 2021 |
| GİHS | Memur | 7 | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | 1 | 24 Mayıs 2021 |

 **7-** **Şef ve Memur Kadrolarına atanacaklarda aranacak genel ve özel şartlar**

|  |
| --- |
| ***7. madde******c)******Şef kadrosuna atanabilmek için;***1. En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
2. İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (d) bendinde sayılan kadrolardan birinde veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

 ***5. madde******d) İdari Hizmetleri Grubu;***1) Ayniyat saymanı, sıhhi malzeme saymanı, fon saymanı, sayman, muhasebeci,2) Memur, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, programcı yardımcısı, anbar memuru, santral memuru, daktilograf, sekreter, veznedar, satın alma memuru, ayniyat memuru, yurt yönetim memuru, tahsildar, mutemet, raportör, şoför, koruma ve güvenlik görevlisi,***h) Memur kadrosuna atanabilmek için;***1. En az orta öğretim mezunu olmak,
2. İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (e) bendinde sayılan kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

 ***5. madde******e) Yardımcı Hizmetler Grubu;***1) Aşçı, bahçıvan, bekçi, berber, dağıtıcı, garson, gassal, hademe, hastabakıcı, hayvan bakıcısı, hizmetli, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, sağlık teknisyen yardımcısı, teknisyen yardımcısı, terzi. |

**8- Unvan Değişikliği suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar**

Yönetmelikte belirtilen kadrolara unvan değişikliği suretiyle atanabilmek için;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,

b) Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak gerekir.

**9-Unvan değişikliği suretiyle atama yapılacak kadrolar**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sınıfı** | **Unvan** | **Derece** | **Birim** | **Sayısı** | **Son Başvuru Tarihi** |
| AHS | Avukat | 5 | Hukuk Müşavirliği | 1 | 24 Mayıs 2021 |
| THS | Mühendis | 5 | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | 1 | 24 Mayıs 2021 |

**10-** **Avukat ve Mühendis Kadrolarına atanacaklarda aranacak genel ve özel şartlar**

|  |
| --- |
| ***9. madde***1. ***Avukat kadrosuna atanabilmek için;***

1) Hukuk Fakültesi mezunu olmak,2) Avukatlık stajını tamamlamış olmak,1. ***Mühendis kadrosuna atanabilmek için;***
2. Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilgisayar Bilimi ve Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar ve Enformatik Mühendisliği, Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği lisans programlarının birinden mezun olmak.
 |

**11-Yazılı sınav**

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yazılı sınavında yüz üzerinden en az altmış puan alanlar başarılı sayılırlar.

**12-Sözlü sınav**

(1) Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak veya kurumlarca müstakil olarak yapılmasına bakılmaksızın, ilgili kurumlarca sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.

(2) İlgili personel, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,

ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

d) Genel kültürü ve genel yeteneği,

e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.

(3) Sözlü sınav puanlarının sınav kurulunca tespit edilmesini müteakip sınav sonuçlarının beş iş günü içinde kurumların resmî internet sitesinde ilan edilmesi esastır. Sınav sonuçlarına ilişkin olarak beş iş günü içinde sınav kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar on iş günü içinde sınav kurulunca karara bağlanır.

**13-Başarı sıralaması**

(1) Görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir ve kurumların resmi internet sitesinde ilan edilir. Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

(2) Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir

**14-Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavı sonucuna göre atanma, başarı puanı, hizmet süresi ve diğer hususlara ilişkin açıklamalar.**

(1)-Hizmet süresinin hesaplanmasında askerlikte geçen süreler, ücretsiz izinde geçen süreler hizmet süresine dahil edilmeyecektir. Sınava başvuracak adayların hizmet sürelerini hesaba katarken bu hususu göz önünde bulundurmaları gerekmektedir.

(2)-657 sayılı Kanunun 76. maddeleri gereğince atanacağı kadronun derecesi Kazanılmış Hak Aylığının üç üst derecesinden fazla olmaması gerekmektedir.

- 8/1 derece kademede bulunan bir personel 4. derece kadroya başvuruda bulunamaz,

- 8/1 veya 7/1 derece kademede bulunan bir personel 3. derece kadroya başvuruda bulunamaz.

**İstisna:** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet süresi;

**Örnek:** Bilgisayar işletmeni kadrosunda 8/1 derece kademede ve 3 yıllık kamu hizmeti bulunan personelin özel sektörde geçen sürenin toplam 8 yıllık sürenin 4/3 olan 6 yıllık süresinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet süresinde değerlendirildiğinden 3 derece Şşef kadrosuna başvuruda bulunabilecektir.

**3-**Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yazılı sınavında (100) yüz puan üzerinden (60) altmış puan alanlar başarılı sayılır Sözlü sınavda (100) yüz puan üzerinden (70) yetmiş puan alanlar başarılı sayılır.

**Örnek:**

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavında

Yazılı Sınav Puanı: 60

Sözlü Sınav Puanı: 70

Aritmetik Ortalama: 65 başarılı sayılır.

-Sözlü sınavda (70) yetmiş puanın altında alanlar yazılı sınavda 100 puan alsa dahi başarısız sayılır.

**Örnek:**

Yazılı Sınav Puanı:100

Sözlü Sınav Puanı:60

Aritmetik Ortalama:80 başarısız sayılır.